

Marktkansen WIA en casemanagement

Bijeenkomst voor de GSFD (Sociëteit voor Financiële Dienstverlening) en UPAC (Utrechtse Assurantieclub)

Datum: 7 september 2011

Docent: Marjol Nikkels-Agema

© copyright Marjol Nikkels – Agema



Keuzes overheid in de sociale zekerheid

- **Beleid: de vervuiler betaalt Werken wie werken kan ...**
 - Werkgever betaalt 2 jaar verzuim en 10 jaar WGA instroom en moet re-integratie inspanning leveren
- **Sociale stelsel wordt in rap tempo (verder) afgebouwd**
 - Overheidszorg met name voor personen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn, rest over aan de markt
- **Voor werknemer is het hebben van werk de belangrijkste sociale zekerheid!**
 - Kostbare tijd gaat verloren met een ziek is ziek houding in plaats van uit te gaan van mogelijkheden
 - **Sturen we werknemers de bijstand in?**

Sociale zekerheid en gezondheidszorg

- Per Nederlander kost de sociale zekerheid en de gezondheidszorg € 10.000,- op jaarbasis!
 - Vergrijzing geeft verdubbeling van kosten
 - Stelsel zal structureel veranderen wie er ook regeert
- Wat overheid loslaat of gaat laten, is markt voor private partijen
 - WW terug naar 12 maanden?
 - Wellicht in toekomst basis vangnet vanuit overheid plus verplichting voor werkgevers voor afdekking risque professional

Wetsvoorstel werken naar vermogen (WWNV) per 2013

- Hervorming onderkant van de arbeidsmarkt
- Integratie van Wsw, Wij, WWB en Wajong in 1 nieuwe regeling
- Alleen personen met indicatie „beschut werken“ moeten toegang houden tot de Wsw
 - Arbeidsgehandicapten moeten zoveel mogelijk aan de slag bij reguliere werkgevers met loondispensatie (regeling begeleid werken)
- De Wajong wordt alleen toegankelijk voor mensen die duurzaam en volledig arbeidsongeschikt zijn
 - Onderscheid oude- en nieuwe Wajong

Wie kunnen echt niet meer werken?

- Zekerheid blijft voor mensen die ECHT niet meer kunnen werken
 - volledig en duurzaam arbeidsongeschikt
- Voor degenen die nog wel IETS kunnen → benut alle middelen binnen 1e 2 verzuimjaren
 - Sturen we met een 'ziek is ziek' houding werknemers de bijstand in?

De WIA evaluatie

- Totale WIA populatie : 20% IVA 80% WGA
 - Lagere Iva instroom dan verwacht, echter ... 2/3 van WGA groep is volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt waarvan later weer deel naar IVA van zal overgaan
- De WIA heeft bijgedragen tot minder arbeidsongeschikten en is daardoor in het geheel genomen volgens de onderzoekers een succes
- Grote probleem is de grote instroom van ZW vangnetters binnen de WIA (=veruit de grootste groep)
- In de WGA komt na afloop WGA Igu 10% in de WGA vervolgitkering (is logisch want grote groep 80-100% heeft automatisch loonaanvulling)

WIA aanvragen en toekenningen

	2006	2007	2008	2009	2010
WIA-claimbeslissingen (a)	35.322	37.254	39.858	41.043	54.708
toekenningen (b)	18.016	20.656	22.927	24.353	31.784
Afwijzingen	17.317	16.636	16.931	16.690	22.924
toekenningspercentage (b/a*100%)					
`	51,0%	55,4%	57,5%	59,3%	58,1%
ingediende WIA-aanvragen*	41.179	41.608	45.902	48.040	56.321
nieuwe WIA-uitkeringen	21.118	22.351	25.328	29.343	35.600

Opnieuw forse stijging WIA instroom

- Aanvankelijk was in 2006 de WIA instroom veel lager dan verwacht. Daarna is echter jaar op jaar het aantal ingediende WIA-aanvragen als het totaal aan nieuw toegekende uitkeringen aan het stijgen! Met name sinds 2009 stijgt de WIA instroom explosief!
- In 2010 : ruim 35.000 WIA uitkeringen t.o.v. 21.000 in 2006
- Voor 2011 wordt rekening gehouden met 38.000 nieuwe WIA toekenningen

Voldoet WIA niet aan het ILO-verdrag 121?

- International Labour Office (ILO) heeft kritiek op de WIA
 - De ondergrens voor de WIA op 35% a.o. is te hoog
 - De WGA-vervolguitkering, onderdeel van de WIA, is zo laag dat gedeeltelijk arbeidsongeschikten die onvrijwillig werkloos zijn, beneden het bestaansminimum uitkomen.
 - De ILO vindt dat de hoogte van die uitkering moet worden afgeleid van het laatstverdiende loon in plaats van het minimumloon. De WGA-vervolguitkering mag ook niet afhankelijk worden gemaakt van het zoeken naar, en accepteren van werk

Reactie Krom

- ILO-standpunt is geen aanleiding om WIA te wijzigen
- De ondergrens van 35% is vastgesteld n.a.v. SER advies en met toestemming van sociale partners (dus ook van FNV)
- De hoogte van de uitkeringen voldoen aan de minimumnormen die het ILO verdrag stelt (sociaal minimum is gegarandeerd)
- T.a.v. verschil in uitkering tussen wel en niet werken geeft Krom aan dat het niet zo kan zijn dat een bepaalde uitleg van ILO-verdrag 121 de ontwikkeling van passief naar een activerend arbeidsongeschiktheidsstelsel in de weg staat.

Regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA)

- Voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten (35-80%)
 - = 1/3 van de WGA instroom
- Voor volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikten
 - = 2/3 van WGA instroom

Vragen:

- Voor wie is de WGA-rekening en hoeveel bedraagt deze gemiddeld?
- Wat zou je kunnen doen om sneller op IVA uit te komen?
- Wat zou je kunnen doen om eerder op < 35% arbeidsongeschiktheid uit te komen?

Marktwerking in de WGA

- Bedrijven betalen WGA gedurende 10 jaar d.m.v. :
 - hogere gedifferentieerde WGA-premie (voor bedrijven die bij het UWV zijn)
 - of kiezen voor WGA eigen risicodragerschap (via private verzekeringsdekking)

Let op: WGA eigen risicodragen is wat anders dan het WAO eigen risicodragen (Pemba is vanaf 2008 afgeschaft). Bij regeling IVA geen marktwerking!

- De vervuiler betaalt! Middelgrote en grote bedrijven met een bovengemiddeld a.o.-risico betalen forse premies bij het UWV!

Geen privatisering WGA deze kabinetsronde

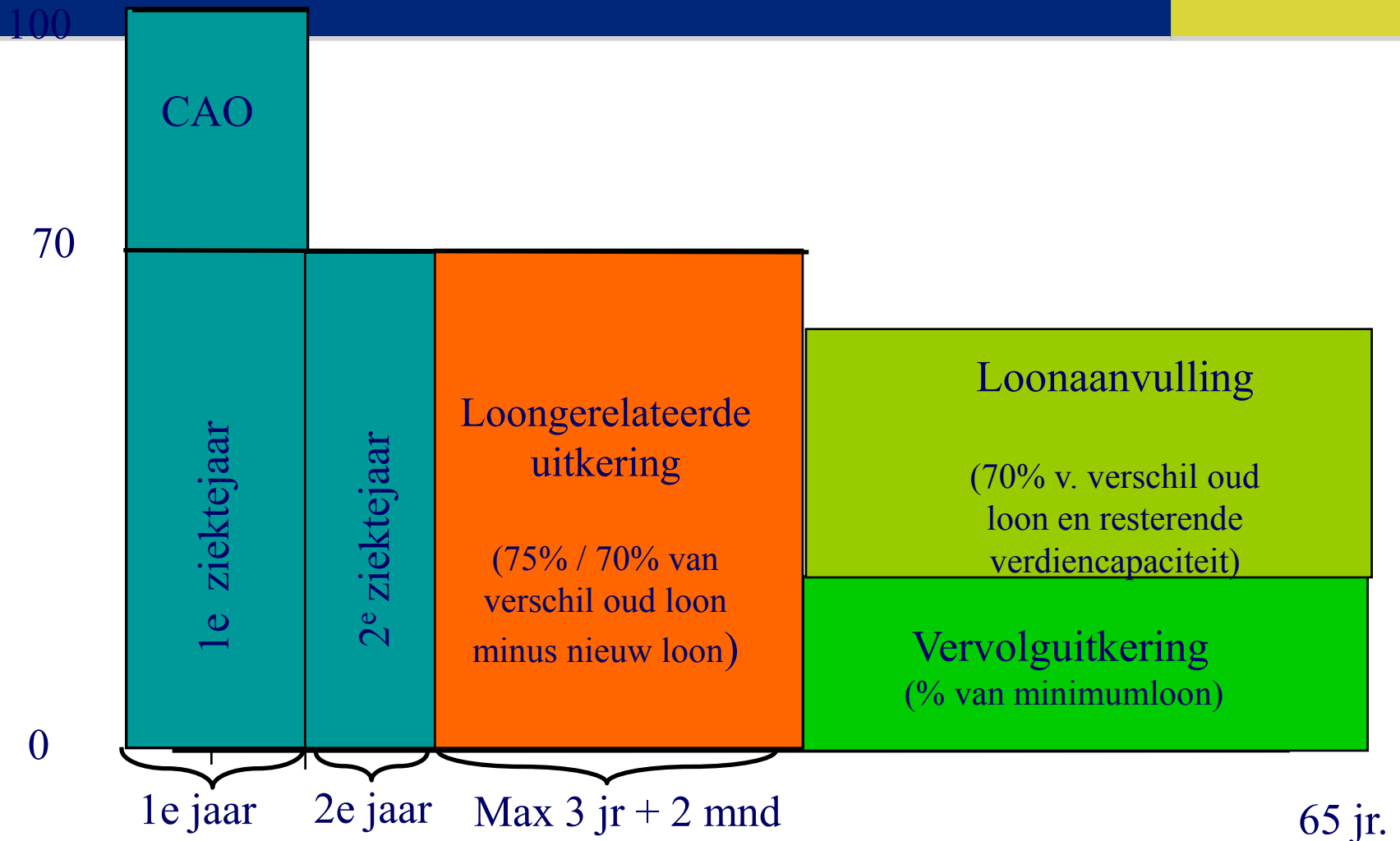
- Rapport : WGA gerechtigde in het private bestel
 - Private verzekeraars doen de re-integratie niet beter t.o.v. UWV
- Bij privatisering is de financiering van de staartlasten WGA een probleem
 - Oftewel wat te doen met de lopende WGA uitkeringen van werknemers van publiek verzekerde bedrijven, tot moment dat 10 WGA jaren bereikt zijn
- Ook geen wijzigingen in WW deze kabinetsronde
 - Wellicht later integratie van WGA en WW privatisering
 - WW plannen: max uitkeringsduur 1 jaar en strengere re-integratie verplichtingen voor werkgever

WGA doorbelasting van 42 jarige, oud inkomen € 40.000, 50% a.o.

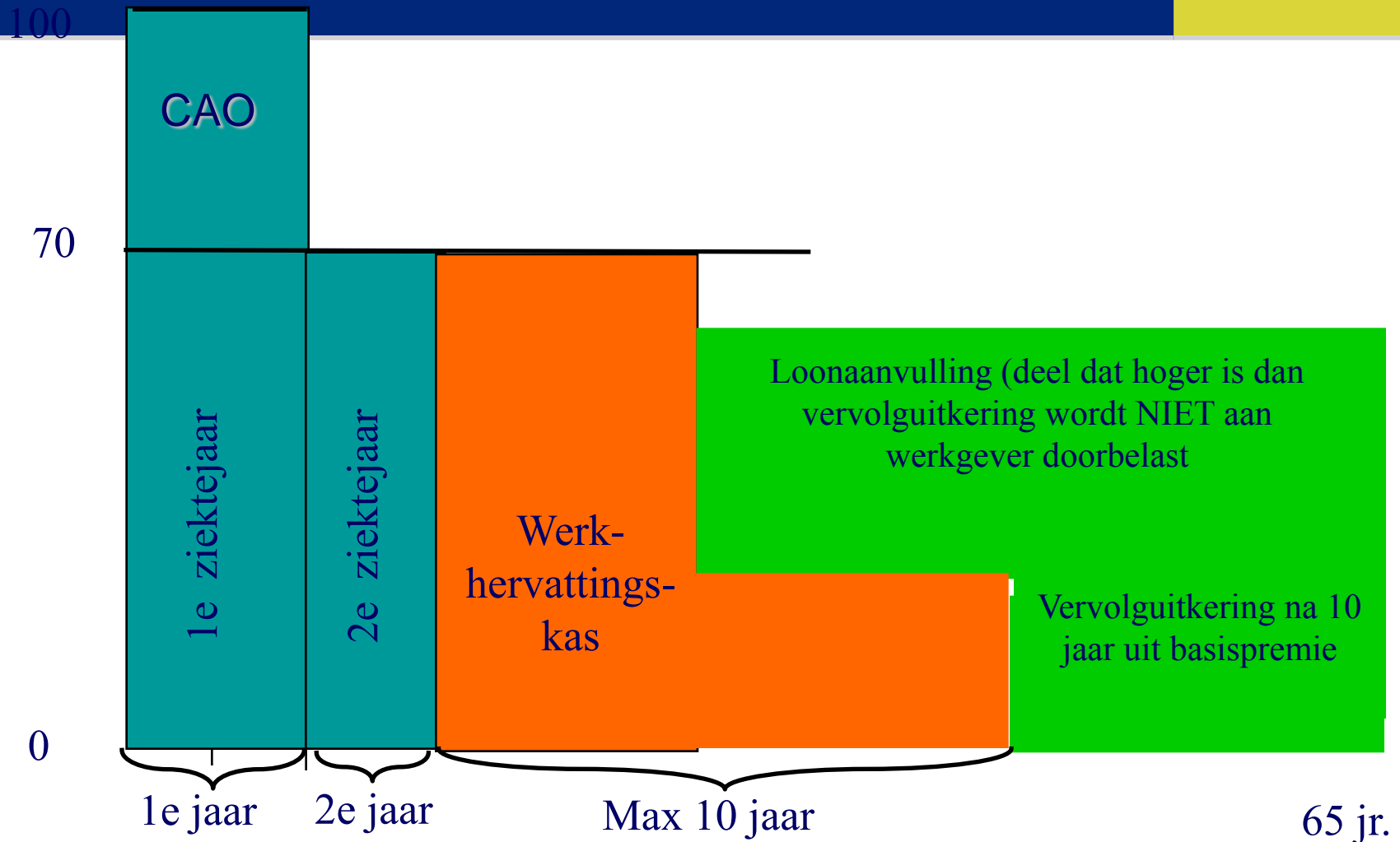
WGA instroom voor 10 jaar voor rekening van de werkgever

1. WGA loongerelateerd : € 28.000 of € 14.000
2. WGA loongerelateerd : € 28.000 of € 14.000
3. WGA vervolgitkering : € 6.461,08
4. WGA vervolgitkering : € 6.461,08
5. WGA vervolgitkering : € 6.461,08
6. WGA vervolgitkering : € 6.461,08
7. WGA vervolgitkering : € 6.461,08
8. WGA vervolgitkering : € 6.461,08
9. WGA vervolgitkering : € 6.461,08
10. WGA vervolgitkering : € 6.461,08

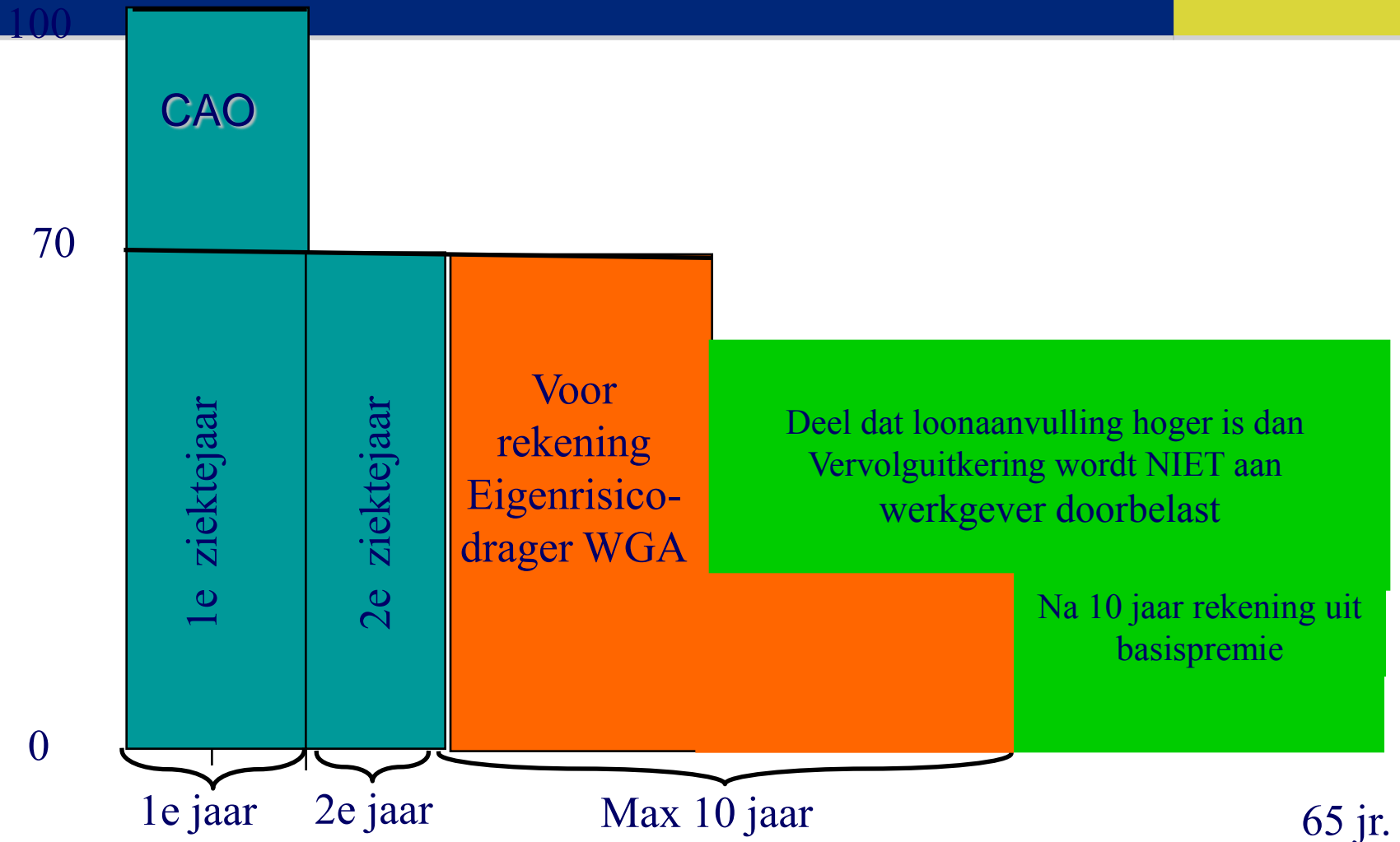
Soorten uitkeringen in WGA



Grondslag berekening gedifferentieerde WGA premie



Grondslag eigenrisicodragen WGA



Geen risico voor werkgever

- Indien de no-riskpolis van toepassing is
 - Bij Wajong onbeperkt en anders binnen vijf jaar na ingang dienstverband indien de werkgever iemand met structureel functionele beperkingen of arbeidshandicap heeft aangenomen
- Indien persoon in de IVA komt
 - tenzij persoon vanuit IVA weer naar WGA gaat
- **Indien persoon vanuit Ziektewet vangnet in WGA komt**
 - Voorbeeld: tijdelijke contracten

Artikel 82 lid 4 WIA

- Indien iemand vanuit Ziektewet vangnet, WAZ of Wajong in de WGA komt, dan is er geen doorbelasting van het WGA risico aan de WGA eigen risicodrager!
 - Ook niet binnen WGA gedifferentieerde premie
- Voorwaarde is recht op ZW-uitkering, WAZ of Wajong op laatste wachtdag!
- ECHTER, in de praktijk blijkt dat de A.0-last van tijdelijke dienstverbanders wel op de beschikking staan! **BEZWAAR MAKEN** binnen zes weken!

Minimum en maximum premie 2011 en 2012

■ Minimumpremie	2011	2012
» Kleine werkgever:	0,56%	0,48%
» Grote werkgever:	0,07%	0,13%
■ Maximumpremie		
» Kleine werkgever:	1,65%	1,59%
» Grote werkgever:	2,20%	2,12%
■ Gemiddelde premie =	0,55%	0,53%

Premieberekening WGA

- WGA gedifferentieerde premie = **rekenpremie + opslag/korting**
- De opslag/korting wordt berekend door:
 - correctiefactor * (ao-risico individuele werkgever -/- landelijk gemiddeld ao-risico)
- Ao-risico individuele werkgever = gemiddelde arbeidsongeschiktheidslasten (*) gedeeld door de gemiddelde loonsom.

() arbeidsongeschiktheidslasten uit jaar T-2 waarbij de WAO uitkeringen tot en met vijf uitkeringsjaren meetellen, de WGA uitkeringen in 2006 tot en met 4 uitkeringsjaren en WGA instromers vanaf 2007 maar liefst voor 10 jaar!*

Parameters premieberekening WGA in 2011

- Rekenpremie = 0,62%
- Gemiddelde premie = 0,55%
- Correctiefactor = 1,96
- Landelijk gemiddeld werkgeversrisico = 0,28%

- In formule voor 2010:
0,62% + 1,96 (? - 0,28%)

Parameters premieberekening WGA in 2012

- Rekenpremie = 0,55%
- Gemiddelde premie = 0,55%
- Correctiefactor = 1,9
- Landelijk gemiddeld werkgeversrisico = 0,22%
- In formule voor 2012

$$0,55\% + 1,9 (? - 0,22\%)$$

**Werkgever betaalt nog altijd bijna 2 maal
de uitkering!**

Voorbeeld premieberekening

- Ex werknemer in 2009 in WGA
 - Zijn WGA-uitkering bedraagt 14.000 in jaar 2010
 - Verder geen WAO of WGA instromers
 - Gemiddelde loonsom over jaren 2006-2010 = € 1.400.000
-
- Individueel werkgeversrisico = 1%, dus opslag want landelijk risico is 0,22%
 - Opslag bovenop rekenpremie wordt 1,9 (1% - 0,22%) = 1,48%
 - WGA gedifferentieerde premie is 0,55% (rekenpremie) plus 1,48% (opslag) = **2,03%**
 - Een bedrijf met 1% werkgeversrisico betaalde in 2009 nog een premie van 0,67% en in 2010 kwam de premie met 1% werkgeversrisico uit op 1,53%, in 2011 was deze ook 2,03%

Let op WGA instroom uit 2006

- Ook met WGA instroom uit 2006 is het veelal lonend om WGA eigen risicodrager te worden.
- WGA instroom uit 2006 wordt max. 4 jaar doorbelast aan WGA ERD
- Bijv. 1 november 2006 in WGA is doorbelasting tot 1 november 2010. Bij UWV telt in 2012 nog WGA gedifferentieerde premie over de uitkeringslast van het jaar 2010 (T-2).

WGA premie 2009 t/m 2012

Uitgangspunt: gemiddeld risico werkgever 0,36% (€ 3.600 bij 1 miljoen gemiddelde loonsom per jaar)

- 2009: $0,47 + ((0,36 - 0,71) \times 0,69) = 0,47 - 0,24 = 0,23 \%$
- 2010: $0,59 + ((0,36 - 0,36) \times 1,47) = 0,59 - 0,00 = 0,59 \%$
- 2011: $0,62 + ((0,36 - 0,28) \times 1,96) = 0,62 + 0,16 = 0,78 \%$
- 2012: $0,55 + ((0,36 - 0,22) \times 1,9) = 0,55 + 0,26 = 0,81\%$

Een uitkeringsbedrag van € 3.600 veroorzaakt een premielast bij een loonsom van 1 miljoen euro:

- 2009: van € 2.300
- 2010: van € 5.900
- 2011: van € 7.800
- 2012: van € 8.100

Private conventionele verzekering WGA eigenrisico dragen

- Dekking voor 10 jaar WGA-uitkeringen voor personen die tijdens contractsduur ziek worden (instroom in 2006: dekking 4 jaar)
- Dekking inclusief re-integratie kosten en begeleiding (echter dit is niet concreet)
- Dekking inclusief rechtsbijstand indien sancties richting niet meewerkende werknemer noodzakelijk is
- Geen inloopdekking, wel uitloopdekking
 - Werkgever betaalt zelf uitkering- en re-integratielasten van WGA-instromers en zieken ontstaan voor ingang verzekering
 - Bij einde contract betaalt verzekeraar wel de uitloop van WGA lasten van personen die gedurende contractperiode ziek zijn geworden

Wees kritisch en alert op inloopriscico

- **Wees alert op het inloopriscico!**
 - Iedereen die al in de WGA is ingestroomd en nog een uitkering ontvangt (let op WGA instroom uit 2006 is risico (bijna) voorbij)
 - Personen die langdurig ziek zijn en mogelijk in de WGA gaan komen
 - Vooral van personen vanuit IVA mogelijk in WGA
 - Personen < 35% a.o. die later alsnog in de WGA komen
- **Wees kritisch op invulling re-integratiebeleid van de verzekeraars!**
- Uiteindelijk is de verwachting dat private verzekeraars regie op re-integratie beter aansturen en vroegtijdig starten (sturing vanaf 1^e ziektedag) liefst door koppeling met verzuim
 - iedereen is beter af indien persoon werkt, vooral de werknemer zelf en de WGA hiaatverzekeraar
 - **Let op dekking van re-integratiekosten vooral bij kleine bedrijven!**

Procedure eigen risicodragen

- Aanvragen bij Belastingdienst
 - mogelijk per 1 januari / 1 juli van ieder jaar
- Uiterlijk 13 weken vooraf aanvragen
 - dus voor 1 oktober / 1 april
- Garantiestelling overhandigen!
 - garantie dat bij faillissement lasten niet worden afgewikkeld op publiek stelsel
 - verzekeraar of bank financiert dan uitkeringen van ex werknemer van failliet bedrijf
 - garantiestelling mag vijf weken na 1 oktober of 1 april worden ingeleverd

Maak werk van re-integratie!

- **Re-integratie verantwoordelijkheid gedurende 10 jaar voor WGA eigen risicodragers!**
- Maak hier werk van! Voorkom toekomstige aansprakelijkheidsclaims!
- Werkgever dient na 2 jaar plan van aanpak voort te zetten
 - Re-integratievisie is nu nog niet verplicht, er wordt nu wel gewerkt aan standaard!
 - werkgever moet voldoen aan Algemene Wet bestuursrecht (Awb) en wordt in dat kader aangemerkt als een Zelfstandig bestuursorgaan (ZBO)

OR adviesrecht en premieverdeling tussen wg'er en wn'er

- OR heeft adviesrecht bij afweging WGA eigen risicodragerschap
- Het kan hierbij helpen dat werkgever gebruik maakt van zijn recht op helft van WGA-premie te verhalen op nettoloon van werknemer
 - bij UWV is dat de voor het bedrijf geldende publieke premie
 - is private premie lager dan is dit voordelig voor werknemer
- Deze afspraak is gemaakt in Stichting van de Arbeid (uit 2004)
- Werkgever mag dit zonder overleg toepassen
 - Doet werkgever het niet, dan wordt het niet als belast loonvoordeel gezien voor werknemer

Advies aan klant ...

- **Is er geen WGA instroom na 2007?**

Bij private verzekeraar geldt geen inloopopslag maar alleen premie om toekomst af te dekken. Bij kleine bedrijven ligt dit nog onder de minimumpremie, dus advies is uit te treden. Bij grote bedrijven is de private verzekeringspremie meer t.o.v. de 0,13% in publieke bestel. Echter ... wel toekomstige dekking wanneer personen alsnog in WGA komen. Gebruik WGA rekenwijzer om effect van instromer bij het publieke bestel aan te geven!

- **Zijn er al WGA lasten bij kleine bedrijven?**

blijf bij UWV en wacht af wat er gebeuren gaat. Tenzij persoon op dit moment reeds is overleden of weer definitief uit de WGA is

- **Zijn er al WGA lasten bij grote bedrijven?**

Wanneer bedrijf boven landelijke gemiddelde werkgeversrisico uitkomt is het door de hoge correctiefactor veelal aantrekkelijk om er wel uit te stappen en het risico zelf te gaan dragen (weer herverzekerd inclusief inlooprisico bij een verzekeraar)

Regie op verzuim

- Heeft de organisatie nog te maken met loonsancties bij verzuim?
- Hoe is casemanagement geregeld?
- Zijn ze tevreden over de arbodienst?
- Is er een bedrijfsarts gericht op snelle activering?
- Kunt u back up bieden of de juiste weg wijzen bij moeilijke verzuimdossiers?

Verdien geld voor uw klant!

- **Hoe laat je toegevoegde waarde zien binnen het vakgebied van sociale zekerheid?**
- Je hoort dat WGA'er in dienst is gebleven → vraag door of klant ook even premiekorting arbeidsgehandicapten heeft benut. Vraag ook door of klant weet dat voor deze persoon binnen de eerste vijf jaar van in dienst houden de ZW Vangnet voorziening geldt!
- Je hoort dat er een oudere uitkeringsgerechtigde is aangenomen → vraag door of premiekorting oudere uitkeringsgerechtigde is benut?

Regie op geldstromen sociale zekerheid

- **Centrale vraag: controleren jullie alle financiële geldstromen sociale zekerheid voor organisatie?**
- Controle op WIA beschikkingen (is wel of niet WGA 80-100% terecht)
- Controle op WGA beschikking gedifferentieerde premie of nota aan de eigen risicodrager.
- Benutten organisatie de no-riskpolis gedurende vijf jaar (Ziektewet vangnet – geen WIA risico) bij aannemen van persoon met AG status of SFB status
- Onbeperkte no riskpolis voor Wajong'er

Regie op geldstromen sociale zekerheid

- **Heeft bedrijf WAO'ers in de eigen organisatie in beeld met de mate van arbeidsongeschiktheid?**
- Verhoging van WAO-uitkering na 4 weken verzuim
 - Art. 38 WAO (> 45 a.o. ongeacht oorzaak)
 - Art. 39a WAO (15-45% ao, binnen vijf jaar, zelfde oorzaak)
 - Art. 43a WAO (< 15%, herleving WAO binnen vijf jaar zelfde oorzaak)
 - Werknemer doet melding van verslechterde gezondheid
 - Hogere uitkering wordt in mindering gebracht op loondoorbetalingsverplichting bij ziekte (art. 7:629 BW lid 5)

Regie op geldstromen sociale zekerheid (benutten van subsidies)

- Wordt de premiekorting (1 jaar bij indienst houden of 3 jaar bij aannemen van arbeidsgehandicapte of persoon met sfb-status) aangevraagd?
- 3 jaar een premiekorting op WW/WAO premies
 - Premiekorting is € 2042,- per jaar
 - Verdient werknemer < 50% van het minimumloon, dan is premiekorting € 454,- per jaar
 - Extra premiekorting indien wn'er een Wajong uitkering heeft van € 1.361,- per jaar (of persoon verklaring heeft van UWV WERKbedrijf dat hij structurele functionele beperkingen heeft of onderwijsbeperkingen)

Loonkostensubsidie voor aannemen uitkeringsgerechtigden < 50 jaar

- Loonkostensubsidie (lks) van 50% van het minimumloon bij fulltime dienstverband (anders naar rato) voor moeilijk plaatsbaren
- Bij minimaal een jaarcontract met intentie om contract nog voor een half jaar te verlengen
- Aanvragen is mogelijk tot 3 maanden nadat een uitkeringsgerechtigde < 50 jaar in dienst is gekomen
- Van toepassing voor werknemer die een WGA, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering heeft of langer dan 1 jaar een volledige WW-uitkering hebben (dus UWV doelgroep)

Premiekorting oudere uitkeringsgerechtigde > 50 jaar

- Wet Premiekorting Oudere Werknemers per 1 januari 2009 met als doel het bevorderen arbeidsparticipatie van ouderen
- Vervanging van premievrijstellingsregeling WAO/WIA basispremie
- 3 jaar een bedrag van maximaal € 6.500 (bij fulltime dienstverband) indien oudere uitkeringsgerechtigde > 50 wordt aangenomen
- Voor het in dienst houden van personen > 62 jaar geldt premiekorting ad. € 2.750 per jaar
 - Vanaf 2013 wordt deze verhoogd naar € 6.500,-

Doelgroepverklaring opvragen voor verkrijgen premiekorting

- Uitkeringsgerechtigde dient doelgroepverklaring op te vragen bij UWV, telefoon 0900-9294
 - Verklaring geldt voor alle uitkeringen, o.a. WW, WIA, WAO, WAZ, Wajong, Wamil, Wwb, IOAW, IOAZ, Wwik of Wajong
- Doelgroepverklaring geeft weer dat betrokkene inderdaad een uitkering had op de dag vóór indiensttreding.

Kennis is macht en toegevoegde waarde!

- Investeer in kennis
- Uitbreiding van dienstverlening op adviesbasis
- Voor vragen / kennisbron / hulpmiddelen, ga naar www.verefi.nl

Bedankt en Tot Ziens