



Pensioenwet aangepast vanwege einde FVP-regeling

Het FVP regelde de voortzetting van de pensioenregeling voor 40-plussers die in de WW zaten. De FVP-regeling is echter per 1 januari 2011 beëindigd. In een aantal bedrijfstakken bestaat de wens om een FVP-vervangende regeling aan te bieden. Daarom heeft de wetgever een verandering in de Pensioenwet aangebracht. Het is financieel geen gemakkelijke tijd voor uitvoerders om een FVP-vervangende regeling op te starten. Toch werd de Pensioenwet ervoor aangepast. Hoe ziet zo'n FVP-vervangende regeling er uit en waarom moest de Pensioenwet ervoor aangepast worden?

Wachttijd als fonds een deel van de rekening oppakt

FVP-vervangende regelingen bieden werkloze werknemers de mogelijkheid om hun pensioenopbouw gedurende een bepaalde periode voort te zetten. Onderdeel van de regeling kan zijn dat de premie of een deel van de premie door het pensioenfonds betaald wordt. Omdat in de praktijk een deel van de werkloze werknemers binnen een half jaar weer het werk heeft hervat, zullen de FVP-vervangende regelingen – evenals het FVP – vaak een wachttijd van bijvoorbeeld zes maanden hanteren.

Vrijwillige voortzetting verruimd

Vanwege die wachttijd van zes maanden is nu bepaald dat ook opbouw van pensioenaanspraken die uiterlijk negen maanden na het einde van de dienstbetrekking begint, vrijwillige voortzetting is. Om deze reden is de aanmeldingstermijn voor vrijwillige voortzetting in de pensioenwet geschrapt. Pensioenfonds bepalen nu zelf of ze een aanmeldingstermijn in hun regeling vrijwillige voortzetting willen opnemen. In de regel zal het pensioenfonds gaan voor een aanmeldingstermijn van negen maanden. Dat sluit aan bij de nieuwe regeling in de pensioenwet.

Fonds kan ook kiezen voor drempelperiode

De in de pensioenwet opgenomen regeling met betrekking tot een wachttijd of drempelperiode bij aanvang van de pensioenverwerving is niet van toepassing. Daardoor kan de verwerving van nabestaandenpensioen en arbeids- ongeschiktheidspensioen gedurende een langere wachttijd of drempelperiode worden uitgesteld.



Als betrokkene in die periode komt te overlijden, wordt het nabestaandenpensioen gebaseerd op het pensioen dat opgebouwd was bij het einde van de dienstbetrekking. De Belastingdienst verlangt dat de deelneming voortgezet wordt direct aansluitend aan het einde van de dienstbetrekking. Daarom kan beter worden gekozen voor een drempelperiode. De regeling geldt dan niet voor werkloze werknemers die binnen die periode weer het werk hervatten. Als de drempelperiode wordt overschreden, wordt de pensioenopbouw voortgezet met terugwerkende kracht direct aansluitend op het ontslag.