



Brief Kamp over bijbetalingsproblematiek bij waardeoverdracht

Minister Kamp van SZW heeft een brief aan de Tweede Kamer gestuurd over de bijbetalingsproblematiek bij waardeoverdracht van pensioenen, wanneer een werknemer van werkgever wisselt. De problematiek doet zich alleen voor als één of beide bij de overgang betrokken werkgevers de pensioenen niet hebben ondergebracht bij een pensioenfonds, maar bij een verzekeraar.

Binnen de bestaande regelgeving zijn er diverse mogelijkheden om de problematiek te beperken, maar die niet altijd tot een oplossing leiden. Kamp doet in zijn brief een voorstel voor een meer generieke en relatief snel te effectueren aanpak. Dit zal een tussenoplossing zijn, die twee varianten kent.

De eerste variant: er is geen recht op waardeoverdracht zolang een werkgever door de bijbetalingslasten aantoonbaar in substantiële financiële problemen zou komen.

De tweede variant: er is een bepaalde grens aan de hoogte van de bijbetalingslast, waarboven een pensioenuitvoerder niet verplicht is om mee te werken aan een verzoek om waardeoverdracht.

Beide varianten vergen aanpassing van de Pensioenwet.

Kamp wil de varianten nader verkennen en in overleg met pensioenuitvoerders en sociale partners uitwerken. Er wordt gestreefd naar invoering van de gewijzigde regels per 1 januari 2012. Daarbij zal tevens worden voorzien in overgangsrecht. In zijn brief gaat Kamp verder kort in op vragen van Kamerlid Omtzigt over bijbetaling versus affinanciering.

Onze opmerking:

Het is goed dat de Minister zo snel en adequaat reageert op de vervolgamervragen die reeds gesteld zijn. De 1e variant is moeilijk uit te voeren, waarbij de aantoonbaarheid zware dossiervorming vergt. De 2e variant biedt de werkgever maar zeer beperkt houvast, omdat hij hiermee géén grip heeft op de financiële consequenties bij waardeoverdracht.

Een 3e variant is mogelijk een vrijwillig stelsel van waardeoverdracht opstellen en de uitvoerder wel verplicht laten meewerken. Hierbij zouden de kosten van waardeoverdracht verdeeld kunnen worden tussen werkgever en werknemer.