



Onzuiver pensioen door salarisverhoging

Een significante salarisverhoging binnen vijf jaar voorafgaand aan de pensioendatum, kan leiden tot een onzuiver pensioen. Een recente uitspraak van de rechtbank in Haarlem heeft dit een DGA weer duidelijk gemaakt.

In deze casus verdiende de DGA tot 2002 gemiddeld € 45.000 om vervolgens het salaris te verhogen naar € 160.000,-. De pensioenopbouw kon nog 2 jaar doorgaan tot aan pensioendatum. De inspecteur stelde dat door deze salarisverhoging sprake was van een onzuivere pensioenregeling. Immers, de verhoging vond plaats een termijn van vijf jaar voor de ingangsdatum van het pensioen.

In de pensioenregeling was opgenomen dat de DGA in 2006 met pensioen zou gaan. De verhoging van het salaris in 2002 vond dan ook plaats binnen een termijn van vijf jaar voorafgaand aan de pensioendatum. Deze salarisstijging vond de rechtbank zo vlak voor de pensioenregeling onredelijk. De inspecteur stelde dus terecht dat de pensioenregeling onzuiver was. (RB Haarlem, 12 augustus 2011, LJN: BR6254)