
***Personeel kost geld,
niet inzetbaar personeel een
vermogen***



transport

time management

improvement

inventory

LEAN

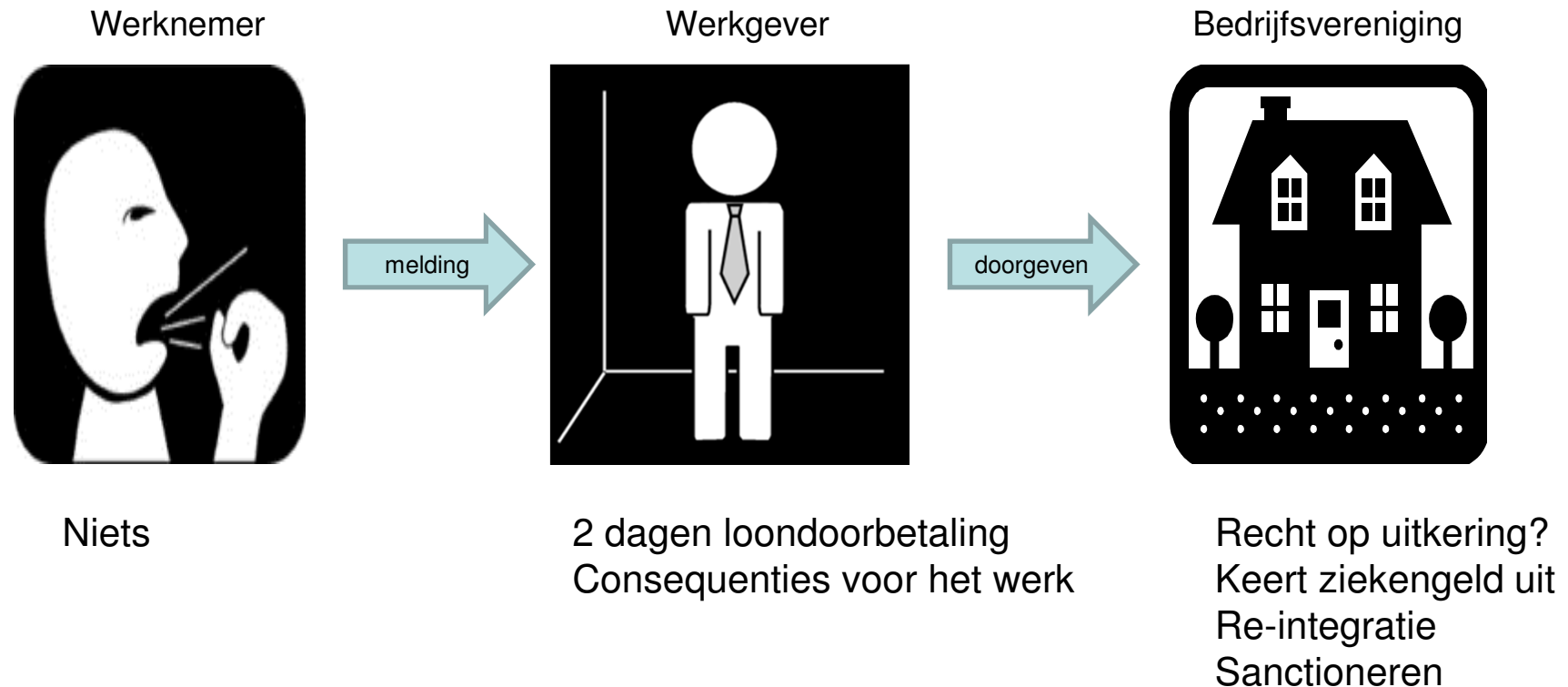
MANUFACTURING

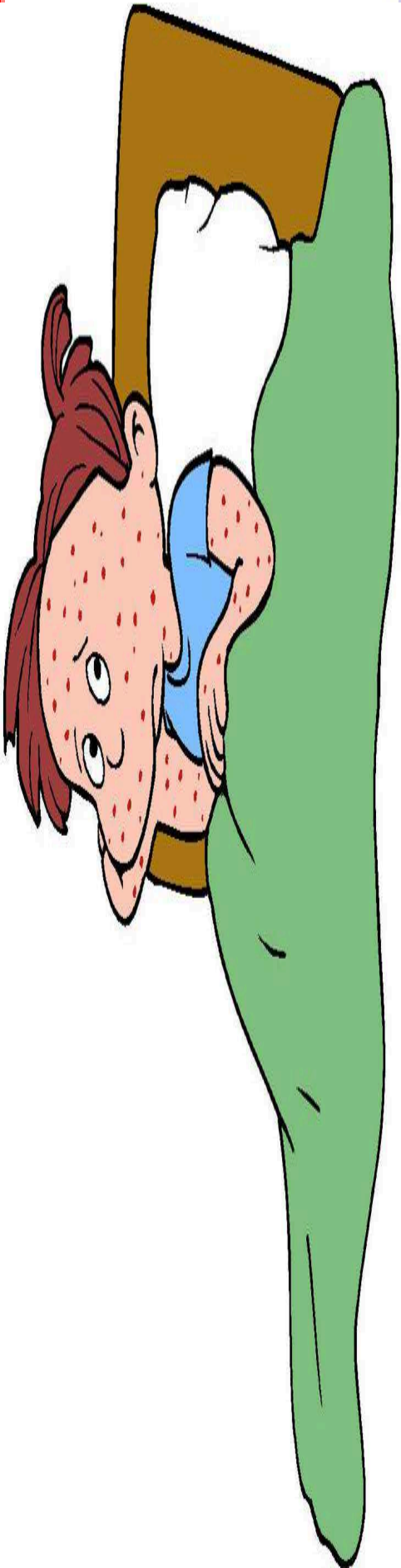
production

processing

motion

Hoe was het ook al weer





Privatisering



Hoe is het nu

Verzekeraar

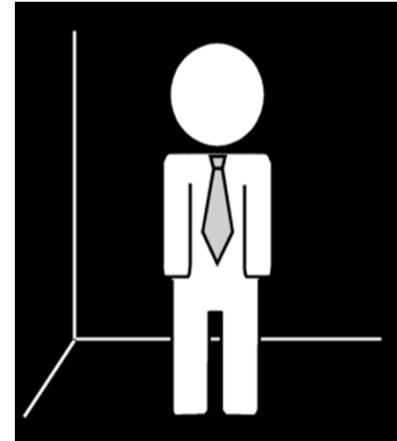
Werknemer



Niets

melding

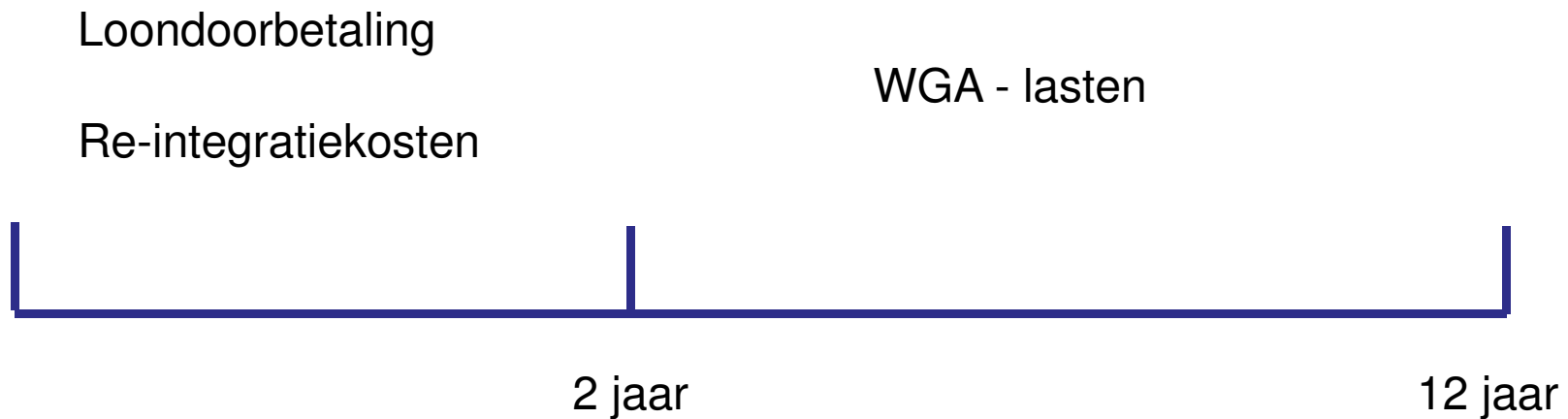
Werkgever



104 weken loondoorbetaling
Consequenties voor het werk
Re-integratie
Procesgang Wet Verbetering Poortwachter

Kosten van verzuim en arbeidsongeschiktheid

Per 1 juli 2015 transitievergoeding



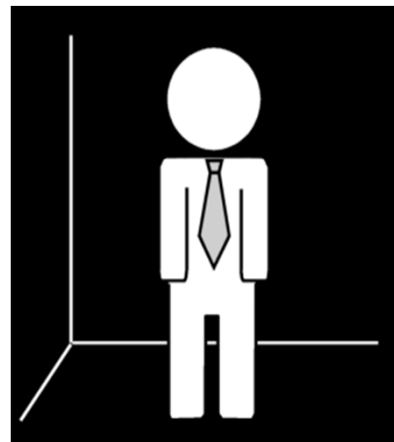
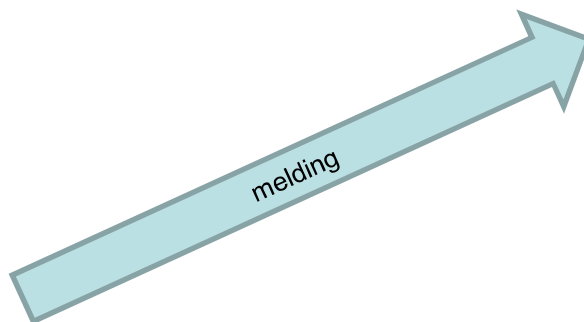
Totale kosten +/- 6 maal het jaarsalaris

Werknemer met flexibel contract



Melding tijdelijk contract vanaf 1-1-2014

Werknemer



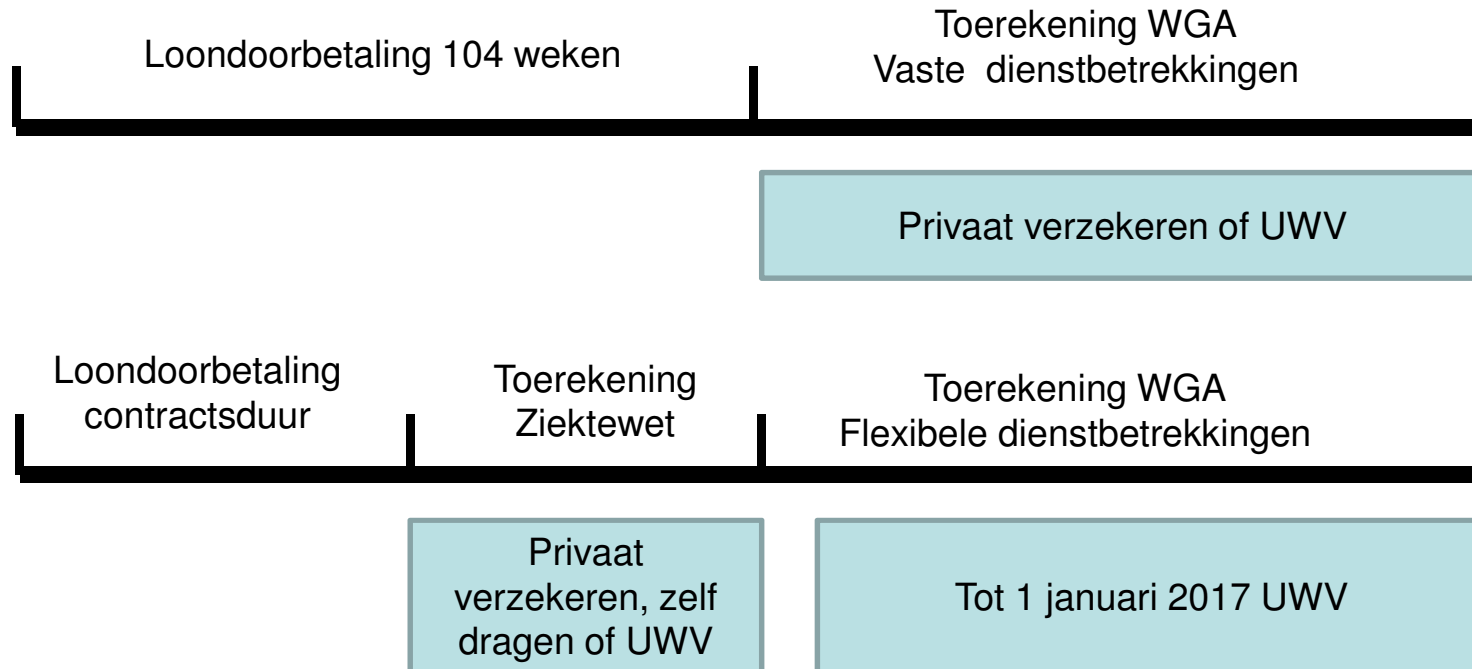
Loondoorbetaling
WVP
Arbo
Consequenties werk



Ziektewet uitvoeren
WGA uitvoeren



Toerekening/premiedifferentiatie



Voor wie geldt de Ziektewet

- Groep 1:

- werknemers die ziek zijn op moment dat tijdelijk contract afloopt
- ziekte bij ontslag tijdens proeftijd
- uitzendkrachten
- oproepkrachten (indien geen regelmaat in de oproep)
- personen vanuit de WW (indien ziekteduur > 3 maanden)
- denk ook aan einde dienstverband door faillissement

- Groep 2:

- werkneemsters die ziek zijn als gevolg van zwangerschap
- ziekte als gevolg van orgaandonatie
- werknemers die onder de No-risk polis vallen
- ziekte na in dienst houden van WGA-er (binnen 5 jaar na toekenning)

Belangrijke kenmerken Ziektewet ERD

- Eigen risicodragers voeren zelf de Ziektewet uit
 - Vaststellen, recht, hoogte en duur
 - Re-integratie verplichtingen
 - Doet uitkering aan uitkeringsgerechtigde
 - Beschikking voorbereiden
- Geen garantieverklaring noodzakelijk
 - Aanvragen/opzeggen per 1 januari en 1 juli (let op 13 weken)
- Controlerende rol UWV
- Uitlooprisico gedekt bij overgang van publiek naar privaat
- Terugkeerpremie Ziektewet met ingang van 20 maart 2014

Belangrijke kenmerken WGA-ERD

- UWV betaalt de uitkering en declareert aan de eigen risicodragers
- Garantieverklaring noodzakelijk
 - Aanvragen/opzeggen per 1 januari en 1 juli (let op 13 weken)
 - Antidiventilmaatregel
- Re-integratie verplichting
- Zelfstandig bestuursorgaan
- Deel van de premie verhaalbaar op werknemers
- Inloop niet gedekt
- Uitloop afhankelijk van soort werkgever

Financiering vanaf 1 januari 2014 WGA en Ziektewet **UWV**

Soort werkgever		Loonsom	Premie
Klein	< 10 * de gemiddelde loonsom	€ 322.000	Sectoraal
Middelgroot	10 tot 100 * de gemiddelde loonsom	€ 322.000 - € 3.220.000	Sectoraal / individueel
Groot	> 100 * de gemiddelde loonsom	Meer dan € 3.220.000	Individueel

***Let op loonsom 2015 maatgevend voor indeling
Premie wordt berekend over loonsom 2017***

Gemiddelde loonsom 2016 = € 32.200

Premieberekening WGA-(vast), (WGA-flex) en Ziektewet kleine bedrijven (2017) **UWV**

- Sectortabel
- (schade)resultaat sector is bepalend

Sector 45	WGA premie	ZW premie
	0,56	0,49

	2015	2017
Loonsom vaste dienstbetrekkingen	€ 200.000	€ 225.000
Loonsom flexibele dienstbetrekkingen	€ 50.000	€ 60.000

***Welke premie gaat men betalen voor:
WGA-vast en flex
Ziektewet***

Premieberekening WGA-(vast), (WGA-flex) en Ziektewet kleine bedrijven (2017) **UWV**

- Sectortabel
- (schade)resultaat sector is bepalend

Sector 45	WGA premie	ZW premie
	0,56	0,49

	2015	2017
Loonsom vaste dienstbetrekkingen	€ 200.000	€ 225.000
Loonsom flexibele dienstbetrekkingen	Nihil	Nihil

***Welke premie gaat men betalen voor:
WGA-vast en flex
Ziektewet***

Premieberekening WGA-(vast), (WGA-flex) en Ziektewet Grote bedrijven (2017) **UWV**

	WGA	Ziektewet
Rekenpremie/percentage	0,76%	0,40%
Gemiddeld werkgeversrisico	0,39%	0,22%
Correctiefactor	1,47	1,42
Maximum premie	2,96%	1,40%
Minimum premie	0,18%	0,08%
Gemiddeld percentage	0,74%	0,35%

Formule premie berekening:
Rekenpercentage -/- korting of opslag

Korting/opslag = correctiefactor * (Individueel werkgeversrisico – gemiddeld werkgeversrisico)

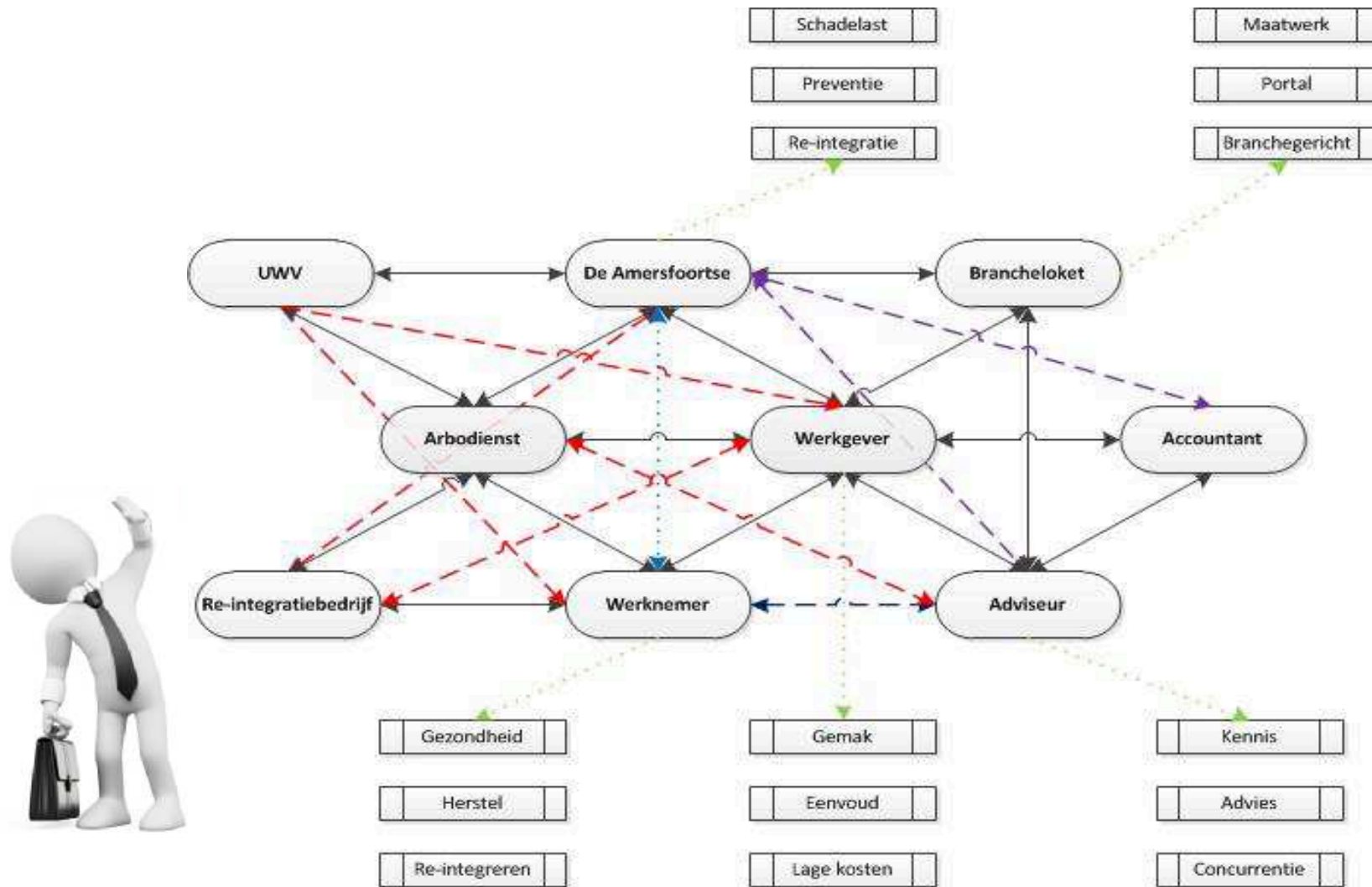
Individueel risico = schadelast t-2 (2015) / gemiddeld premieloon t-7 t/m t-2 (2011 – 2015) * 100%

(*) 20 maart 2014 terugkeerpremie ZW

Situatie 1 januari 2017

- WGA-vast en WGA-flex worden samengevoegd tot 1 WGA-risico
- Verzekeraars gaan vanaf 1 januari 2017 risico lopen op de WGA-flex:
 - 1^{ste} ziektedag gaat in per 1 januari 2017 dus eerste WGA-flex uitkering 1 januari 2019
- Wet verbetering hybride WGA-markt:
 - Grote en middelgrote werkgevers gaan premie betalen op basis van schadelast
 - Uitlooprisico voor grote en middelgrote werkgevers gedekt
 - Antiduiventilmaatregel ook van toepassing bij beëindiging van rechtswege

Speelveld voor werkgevers



Wat heeft uw voorkeur?



Collectieve gasrekening



Individuele gasrekening

Feiten

- 70% van de WGA-instroom 80-100% (kwantitatieve cijfers UWV)
 - Wat betekent hierbij een achterstand in de herbeoordelingen?
- Kortere verblijfsduur in Ziektewet bij ERD (monitor van het UWV)
- Private markt 47% minder instroom t.o.v. publiek (rapport Panteia 2016)

Alles omvattende vraag



***Stuurt U alleen op premie,
of op de totale kosten van arbeidsongeschiktheid?***

Overwegingen

- Wie gaan de staartlasten bij het UWV betalen?
- Voor 2017 zijn 31 sectoren in premie verhoogd bij het UWV
- Tot 2022 nemen de uitkeringen toe in de WHK (bron UWV)
- Financieel voordeel bij onderbrengen dienstverlening bij 1 partij

Motto

***“ Risico ontstaat door het niet weten wat je aan het doen bent! “
Warren Buffet***