



Kansen voor het intermediair bij verzuim en arbeidsongeschiktheid

Datum : 22 september 2011
Presentatie door : Herwin Schrijver



Bijeenkomst Assurantieclub
(Fidin) in hotel Akersloot

Keuzes overheid in de sociale zekerheid

- **Beleid: de vervuiler betaalt Werken wie werken kan ...**
 - Werkgever betaalt 2 jaar verzuim en 10 jaar WGA instroom en moet re-integratie inspanning leveren
- **Sociale stelsel wordt in rap tempo (verder) afgebouwd**
 - Overheidszorg met name voor personen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn, rest over aan de markt
- **Voor werknemer is het hebben van werk de belangrijkste sociale zekerheid!**

Werkzekerheid of bijstand?

- Sturen we met een 'ziek is ziek' houding werknemers de bijstand in?
 - Werknemer heeft het grootste belang bij het vinden van passend werk binnen verzuimperiode / werkloosheidsperiode
- Hoe is de kwaliteit van de probleemanalyse?
- Bij arts doorvragen naar:
 - functionele mogelijkhedenlijst (FML)
 - verwachte duur van verzuim
 - herstelverwachting voor eigen functie
 - mogelijkheden passende arbeid
 - is werken vanaf afstand mogelijk?



Werknemer Theo

- Oud loon voor ziek worden: € 45.000,- incl. vakantiegeld op jaarbasis (= € 3.750,- per maand)
- Rest. verdien capaciteit € 18.000,- incl. vakantiegeld op jaarbasis
- Arbeidsverleden van Theo is 36 jaar (Theo is 54 jaar)
- Nieuw loon na arbeidsongeschiktheid is € 0,-

Vragen:

- 1. Wat zijn voor werkgever de kosten van zijn verzuim en arbeidsongeschiktheid?**
- 2. Maakt de oorzaak van het verzuim nog uit?**

Kosten van verzuim en a.o.

• 1 ^e jr. loondoorbetaling bij ziekte	: € 45.000,-
• 2 ^e jr. loondoorbetaling bij ziekte	: € 31.500,-
• Re-integratie en arbokosten	: € 7.500,-
• WGA doorbelasting ERD : 10 jaar	: <u>€ 150.000,-</u>
Totaal	: € 234.000,-

Daarnaast nog indirecte verzuimkosten, zoals vervangende kracht, productiviteitsverlies, omzetverlies

Kosten arbo / re-integratie

- Poortwachter begeleidingstijd
- Tijd van bedrijfsarts
- Functionele mogelijkheden lijst door arts
- Arbeidsdeskundige rapportage
- Inzet dienstverleners
- Eventuele inschakeling van re-integratiebedrijf

Overzicht WGA 10 jaar

- 2 maanden WGA Igu o.b.v. 75% = € 5.625,-
- 34 maanden WGA Igu o.b.v. 70% = € 89.250,-
- totaal aan WGA Igu bij niet werken: € 95.875,-
 - anders gezegd vooral ouder personeel met een lange WGA loongerelateerde uitkering en een hoog inkomen die vervolgens niet aan het werk is, zijn zeer kostbaar voor de organisatie
- Daarna wordt nog 7 jaar het bedrag doorbelast van de WGA vervolgutkering. Dat is over deze jaren nog eens 7 * € 7.661,85 = € 53.632,95
- Totaal 10 jaar WGA: € 148.508

Controle op geldstromen

- Controleer tijdelijke dienstverbanden die via ZW vangnet in WGA komen
 - Rekening is niet voor werkgever! Gaat vaak verkeerd!



Financiële belangen re-integratie

- Stel dat Theo met een omscholingsprogramma reeds in de verzuimperiode weer in staat is om € 30.000,- te verdienen?
- Wie heeft er los van Theo zelf belang bij om deze omscholing te kunnen financieren?

De uitdaging voor werkgever / intermediair / verzekeraar

- Benutten van regresmogelijkheden
- Controleren of persoon nog recht heeft op herleving van WAO-rechten
- Indien mogelijk WGA instroom al tijdens verzuimperiode voorkomen
 - zodat ze geen voorzieningen hoeven aan te leggen
 - al tijdig onderzoek uitvoeren of 65% van het oude inkomen nog haalbaar is
- Tijdens verzuim sturing zetten om grote groep volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikten in WGA te voorkomen (= 2/3 van WGA instroom)
 - Onderzoeken waar IVA mogelijk is
 - IVA wordt betaald uit WAO/WIA basispremie

No-riskpolis

- Wie moet verzuim betalen?
- Indien iemand wordt aangenomen met arbeidshandicap of structureel functionele beperkingen, dan geldt gedurende 5 jaar ZW vangnet. Bij uitval binnen vijf jaar, is er ook geen doorbelasting van 10 jaar WGA risico.
- Veel geld blijft liggen doordat de ZW Vangnet niet benut wordt!
 - Ook het indienst houden van iemand met WGA uitkering, geeft recht op ZW vangnet indien persoon binnen vijf jaar na indienst houden weer uitvalt!

Vervroegde WIA keuring of ophoging WAO

- Onnodige loondoorbetaling bij verzuim
- Indien persoon volledig EN duurzaam arbeidsongeschikt is → vervroegde WIA keuring aanvragen voor week 68!
- Uitkering IVA kan in mindering gebracht worden op de loondoorbetaling bij ziekte
- Eventuele ophoging van bestaande WAO uitkering of oud WAO recht kan ook in mindering gebracht worden op loondoorbetaling
 - Oud WAO'ers en WAO gerechtigden vastleggen in systeem

- Is er een schuldige derde?
- Kosten van verzuim en 10 jaar WGA instroom (netto loonschade en alle reïntegratie kosten) verhalen

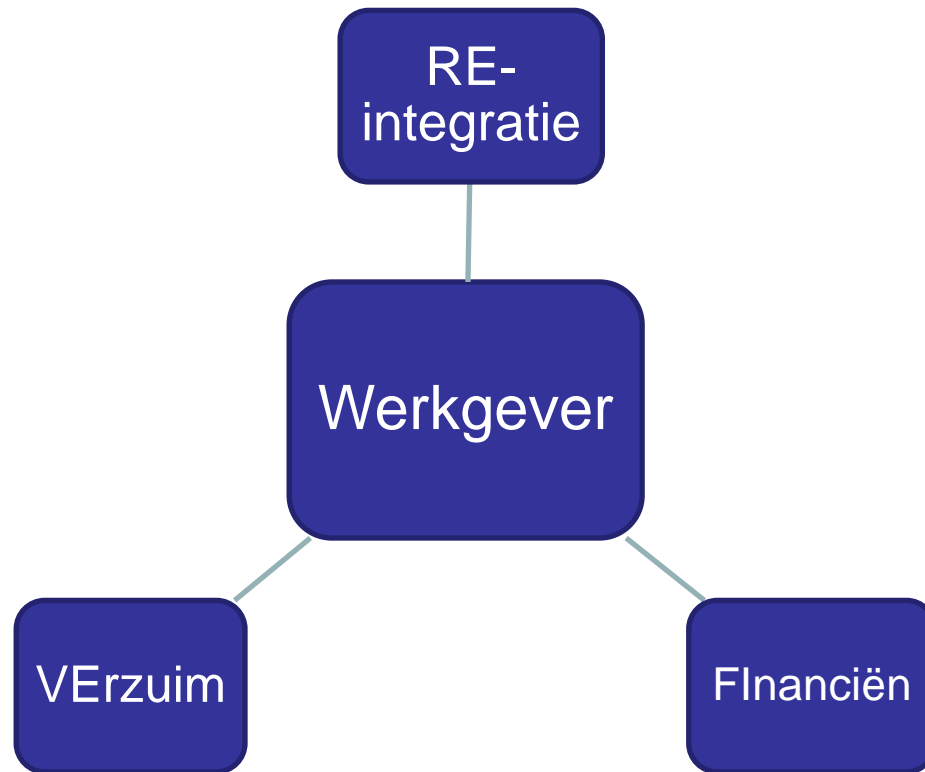
Een veelheid van onbenutte subsidies

- Loonkostensubsidie voor moeilijk plaatsbaren < 50 jaar (o.a. bij Wajongers maar ook WGA'ers)
- Loondispensatie
- Proefplaatsing
- Premiekorting oudere uitkeringsgerechtigde
 - 3 jaar € 6.500,- bij fulltime dienstbetrekking en indien betrokkene > 50 jaar en op laatste dag nog uitkering had
- Premiekorting arbeidsgehandicapte (3 jaar of 1 jaar)
 - (€ 2042,- en extra premiekorting voor wajonger € 1360,-)
 - **Is er goede samenwerking met salarisadministratie geborgd in organisatie? Waar ligt controle dat premiekortingen ook verrekend zijn?**

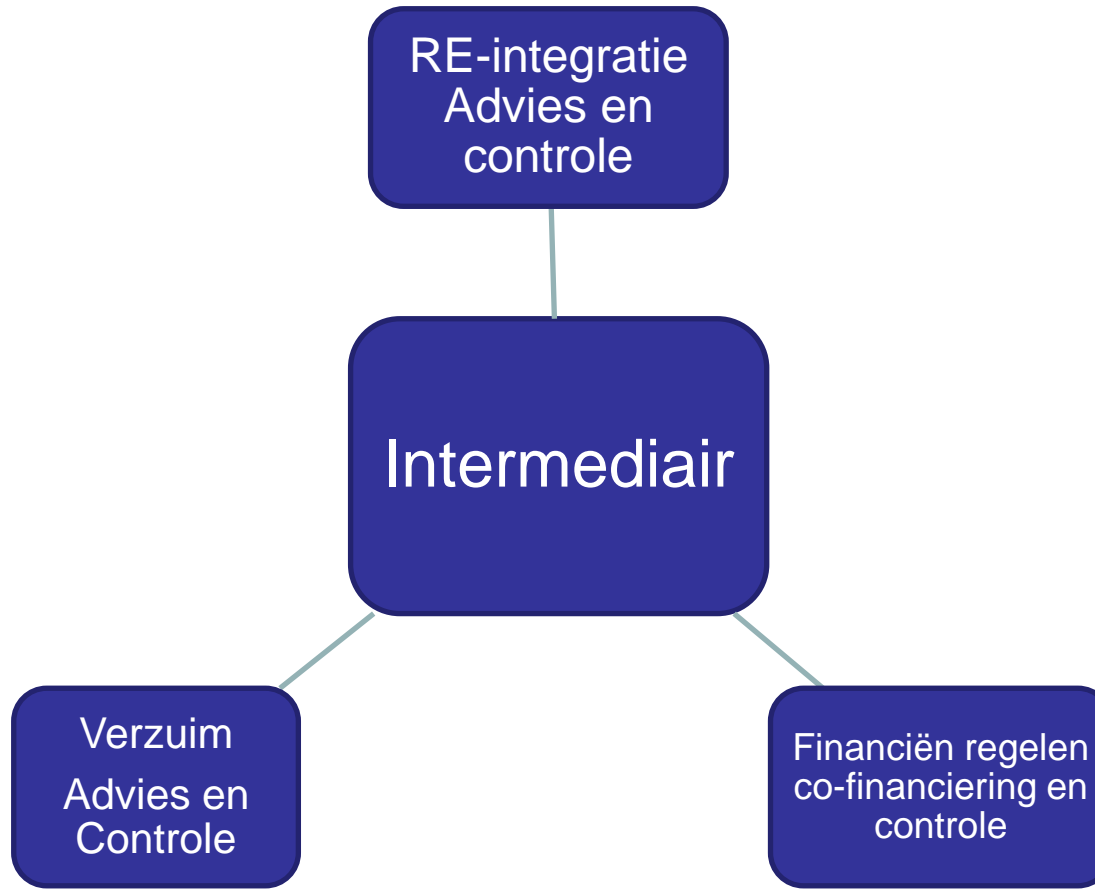
Samenhang in financiële stromen verzuim re-integratie en financiën

- Totale belang van de sociale zekerheid (premielasten, verzuim, arbeidsongeschiktheid, re-integratie) > 30% van de bruto loonsom
- Belang niet als totaal zichtbaar op de balans
- Onnodige kostenposten (o.a. loonsancties WvP, langdurig verzuim, WGA instroom)
- Controle over diverse geldstromen ontbreekt

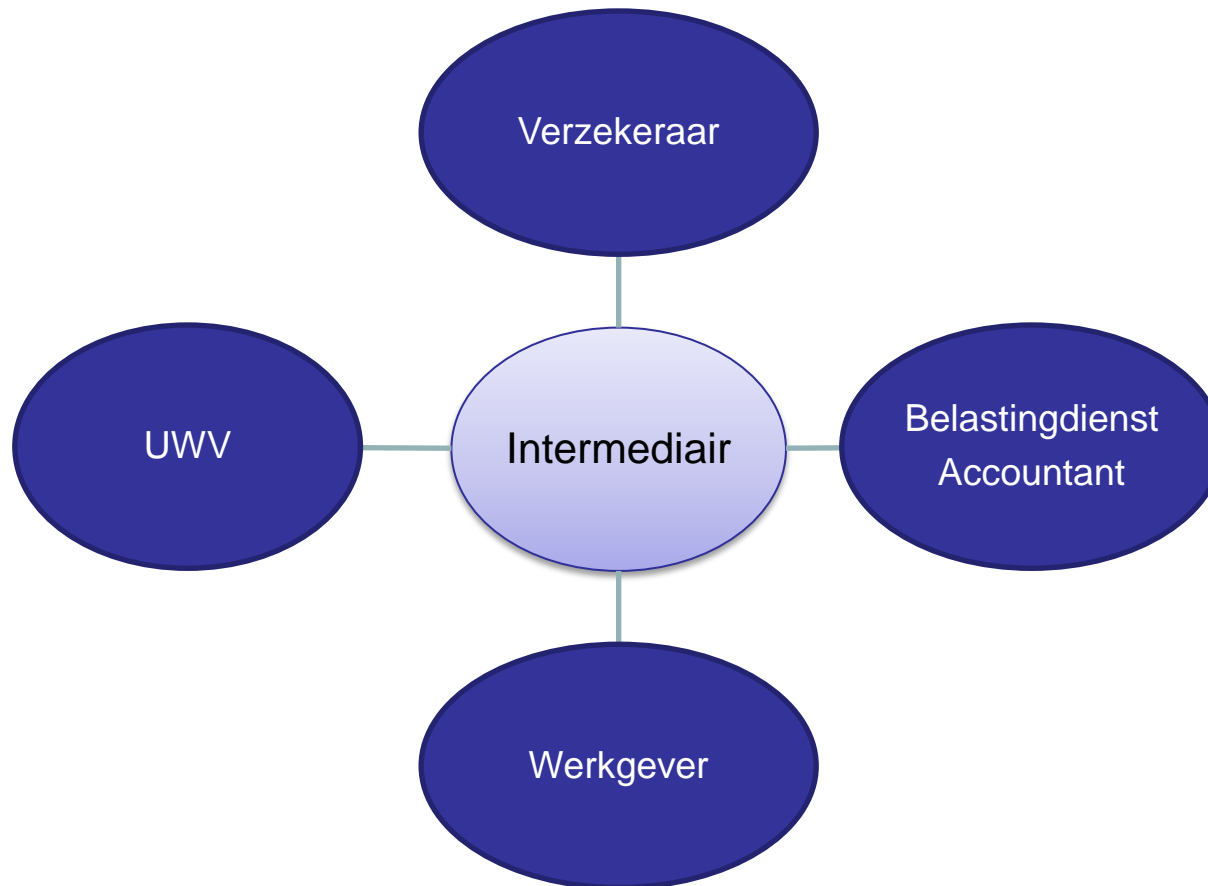
Belang samenhang VeReFi[©]



Advies werkgever VeReFi[®]



Advies en controle VeReFi[®]



Ondersteun werkgever in het nemen van regie

- Verzuimmanagement levert geld op!
 - Voorwaarden: neutraal en onafhankelijke aansturing
 - Sturing noodzakelijk met juiste ondersteuning (IT tools) en kennis!
 - Onwilligheid werknemer aanpakken
 - Evalueer resultaten van dienstverleners
- Benut re-integratiesubsidies (proefplaatsing, no-riskpolis, premiekortingen, loonkostensubsidies, loondispensaties)
- Benut meefinanciering vanuit verzekeraars

Meer informatie over **VE**rzuim, **RE**-integratie en **FI**nanciën (**VEREFI**) op www.verefi.nl